

女性の活躍に関する情報

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

○労働者に占める女性労働者の割合（2022年3月現在）

常勤職員 男性 17% 女性 33%

非常勤職員 男性 10% 女性 40%

○管理職に占める女性の割合（2022年3月現在）

男性 33% 女性 67%

○役員に占める女性の割合（2022年3月現在）

男性 73% 女性 27%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

○男女の平均勤続年数の差異（2022年3月現在）

男性 6.6年 女性 6.3年

○男女別の育児休業取得率（2021年度）

男性 該当なし 女性 100%